

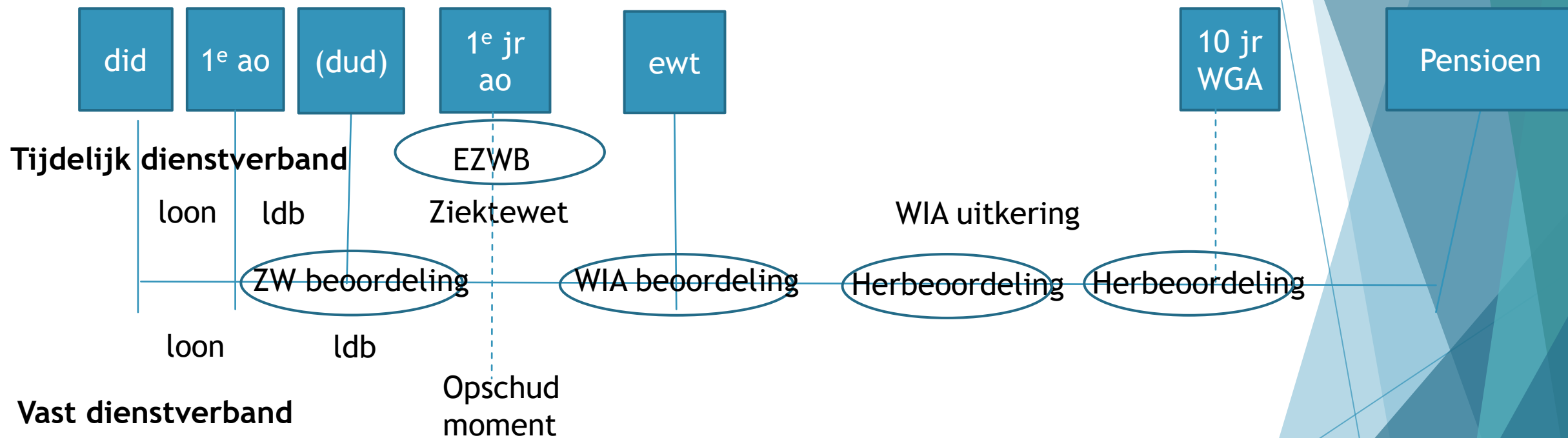


Arbeidsongeschiktheid:  
De cijfers en processen  
doorgronden  
10 juni: start 19.30 uur

Met  
Anne Polak



# Overzicht:



did = datum in dienst  
1<sup>e</sup> ao = 1<sup>e</sup> arbeidsongeschiktheidsdag  
dud = datum uit dienst  
1<sup>e</sup> jr ao = 1 jaar ziek/verzuimend  
ewt = einde wachttijd WIA (104 wkn)

ldb = loondoorbetaling werkgever  
EZWB = eerstejaars Ziektewetbeoordeling  
WIA = wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen  
WGA = regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten  
10 jr WGA = 10 uitkeringsjaren WGA (voor wgvr, daarna publiek)



## Verzekering, verzekeringnemer verzekerde, verzekeraar en premie

- ▶ De Ziektewet (ZW) en de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) zijn (werknemers)verzekeringen
- ▶ De werknemers van een organisatie zijn dan ook de verzekerden
- ▶ Het risico is dat werknemers van een organisatie (langdurig) ziek worden en geen arbeid verrichten voor het loon dat zij ontvangen.
- ▶ In de basis is UWV de verzekeraar vanuit de overheid (publiek). Een werkgever kan kiezen om zelf het risico te dragen en dit al dan niet te verzekeren bij een (private) verzekeraar van zijn keuze.
- ▶ De premie wordt betaald door werkgevers en gaat in 2 potten. 1 pot voor schade die niet beïnvloedbaar is of naar een werkgever of branche kan worden teruggeleid (arbeidsongeschiktheidskas) en 1 pot voor schade die wel beïnvloedbaar is en kan worden herleid naar een werkgever (werkhervattingskas).

# De claim



- ▶ Start: indienen aanvraag  
bij ziek uit dienst: werkgever  
EZWB - initiatief UWV  
bij alle andere aanvragen: (ex-)werknemer (= verzekerde)
- ▶ Claimbeoordeling:
  - ▶ Is er sprake van een recht op uitkering (ben je verzekerd en voldoe je aan de uitkeringscriteria?)
  - ▶ Zo ja, hoe hoog is de uitkering?
  - ▶ Hoe lang heb je recht op de uitkering?
- ▶ Met andere woorden: doel claim is op aanvraag bepalen van recht/hoogte en duur.

# Recht



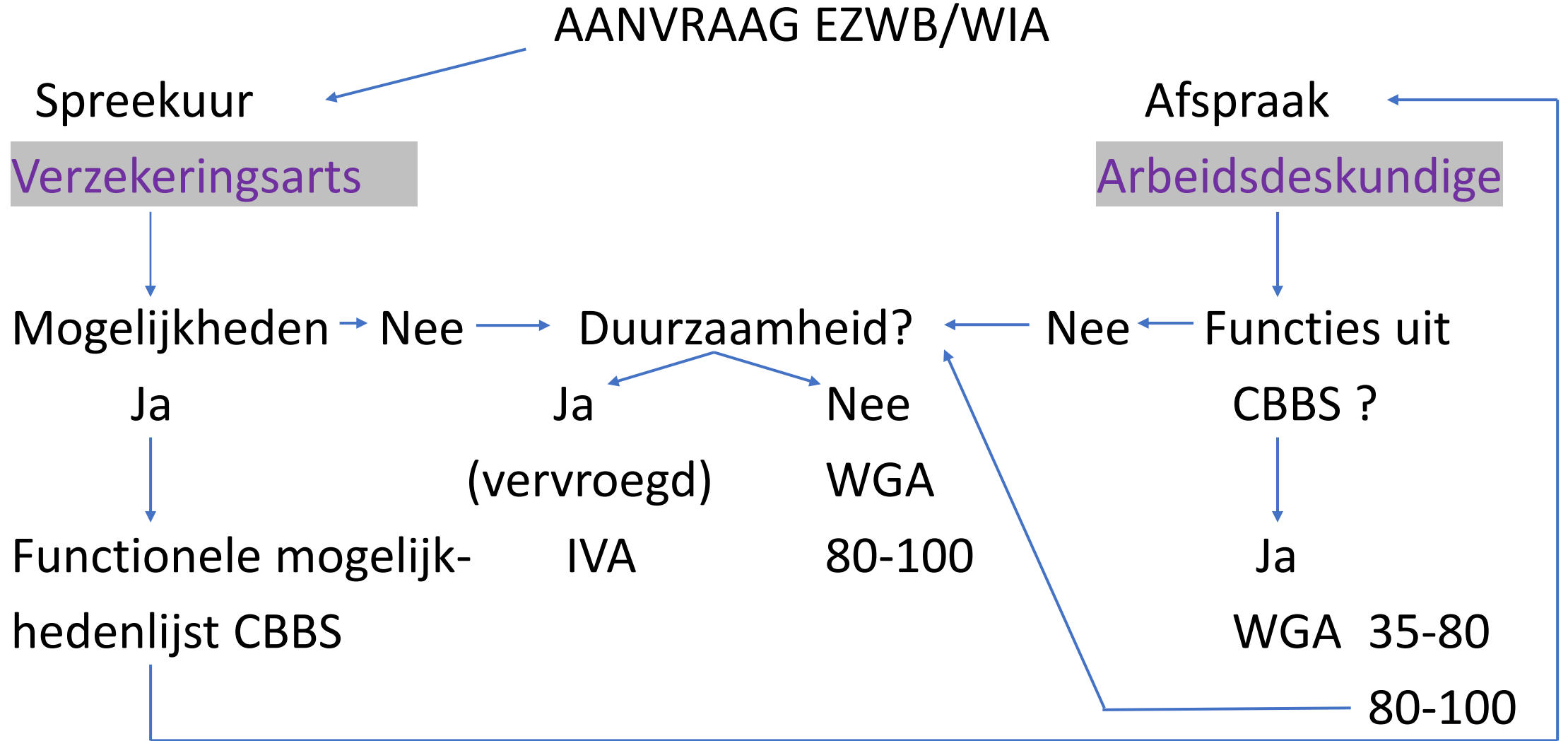
- ▶ Ben je verzekerd volgens de ziektewet en/of WIA?
  - ▶ Eigenlijk altijd als je een werknemer bent en premies worden afgedragen voor je.
- ▶ Voldoe je aan de instapvoorwaarden?
  - ▶ Referte eis(en), bijvoorbeeld WIA 26 weken uit 52 weken gewerkt in het laatste jaar.
- ▶ Kom je over de uitkeringsdrempel?
  - ▶ Ben je arbeidsongeschikt? (ZW 1<sup>e</sup> jaar “zijn arbeid”, ZW 2<sup>e</sup> jaar en WIA “gangbare arbeid”
  - ▶ Minimaal 35% arbeidsongeschikt in het 2<sup>e</sup> jaar van de ZW en in de WIA

# Ben je arbeidsongeschikt?



- ▶ Bepaald door verzekeringsarts en als dit aan de orde is de arbeidsdeskundige
- ▶ De verzekeringsarts verricht onderzoek:
  - ▶ Spreekuur met aanvrager, waarin indien aan de orde geacht een medisch onderzoek
  - ▶ Opvragen van informatie bij behandela(a)r(en) van aanvrager
  - ▶ Overleg met behandela(a)r(en) van aanvrager
  - ▶ Inzet expert
- ▶ De arbeidsdeskundige verrichting onderzoek door:
  - ▶ Gesprek met aanvrager
  - ▶ Overleg met verzekeringsarts

# Stroomschema beoordeling





# Ben je arbeidsongeschikt?

## Je bent arbeidsongeschikt wanneer:

### 1) Ziektewet 1<sup>e</sup> jaar:

Je door de verzekeringsarts niet in staat wordt geacht de arbeid die je verrichtte op de dag voordat je ziek werd, te verrichten, vanwege de beperkingen die voortvloeien uit jouw ziekte.

### 2) Ziektewet 2<sup>e</sup> jaar en WIA (herbeoordeling):

- ▶ De verzekeringsarts heeft bepaald dat je verminderde functionele mogelijkheden hebt
- ▶ De arbeidsdeskundige heeft bepaald dat deze verminderde mogelijkheden leiden tot minimaal 35% verlies van inkomen

# Hoeveel procent ben je arbeidsongeschikt?

LET OP: DIT WORDT ALLEEN BIJ ZW 2<sup>E</sup> JAAR EN WIA BEREKEND

- ▶ Het percentage arbeidsongeschiktheid is het zelfde als het percentage inkomensverlies
- ▶ Inkomensverlies is het verschil tussen:
  - 1) het inkomen dat je verdiende voordat je ziek werd (UWV term = maatman inkomen)
    - ▶ dit wordt gemiddeld bekeken over het jaar voordat je ziek werd (UWV term = “refertejaar”)
  - 2) Het inkomen dat je nog kunt verdienen in werk passend bij je functionele mogelijkheden
- ▶ Dit verlies wordt berekend op uurloon.

# Voorbeeld berekening ao-percentag

- ▶ Het inkomen per uur voordat je ziek werd bedroeg € 20,-
- ▶ Het inkomen dat je nog kunt verdienen (UWV term = restverdiencapaciteit), passend bij je functionele mogelijkheden, bedraagt € 12,-
- ▶ Het verschil is € 8,-
- ▶ Het inkomensverlies is daarom € 8,-
- ▶ Dit is 40% van de € 20,- die je verdiende voordat je ziek werd
- ▶ Je arbeidsongeschiktheid is daarom 40%

Vraag 1 Wat is het arbeidsongeschiktheidspercentage bij een inkomen dat nog verdiend kan worden van € 15? Volg bovenstaande redenering

Vraag 2 Als het gaat om een WIA aanvraag - is er in jouw berekende voorbeeld recht op een uitkering?

# Systematiek WIA uitkeringen

- ▶ 2 Fasen

- ▶ 1<sup>e</sup> fase = Loongerelateerde fase

deze fase is gelijk aan de WW, het ao% heeft dan ook geen invloed op uitkeringshoogte

Loongerelateerde uitkering
----------------------------

- ▶ 2<sup>e</sup> fase = Opvolgende fase

in deze fase is het bepalend of je al dan niet voldoet aan de inkomenseis (minimaal 50% verdienen van de restverdiencapaciteit)

Voldoe je?

Loonaanvullingsuitkering
--------------------------

Voldoe je niet?

Vervoluitkering
-----------------

# Loongerelateerde uitkering

- ▶ Alleen als je uit de laatste 36 weken voor de 1<sup>e</sup> ziektedag 26 gewerkt hebt
- ▶ Dan tussen 3 maanden en 24 maanden afhankelijk van arbeidsverleden
- ▶ Uitkeringspercentage 1<sup>e</sup> 2 maanden 75% , daarna 70%

## Formule

70% (WIA maandloon -/- nieuw loon)

Let op: het WIA maandloon is gemaximeerd. In 2020 kan dit maximaal € 4.769,34 bedragen

# Voorbeeld Loongerelateerde uitkering

- ▶ WIA maandloon € 1.500
- ▶ Huidig loon € 500
- ▶ AO % 40%

1<sup>e</sup> 2 maanden 75% ( $€ 1.500 - € 500$ ) = € 750

Overige maanden 70% ( $€ 1.500 - € 500$ ) = € 700

Daar komt het huidige loon nog bij.

# Loonaanvullingsuitkering

- ▶ Is aan de orde wanneer er aan de inkomenseis is voldaan

Vraag: Hoeveel bedraagt in ons rekenvoorbeeld de restverdiencapaciteit?  
(gebruik de gegevens van de vorige sheet)

# Loonaanvullingsuitkering

▶ Antwoord:

40% arbeidsongeschikt

€ 1.500 WIA maandloon

$€ 1.500 * 40\% = € 900$  restverdiencapaciteit



# Loonaanvullingsuitkering

## Formule

70% (WIA maandloon -/- restverdiencapaciteit)

Óf...bij een daadwerkelijk inkomen dat méér is dan de restverdiencapaciteit:

## Formule

70% (WIA maandloon -/- huidige loon)

# Voorbeeld Loonaanvullingsuitkering

- ▶ WIA maandloon € 1.500
- ▶ Huidig loon € 500
- ▶ Restverdiencapaciteit € 900
- ▶ AO % 40%

$$70\% (\text{€ } 1.500 - \text{€ } 900) = \text{€ } 420$$

Daar komt het huidige loon nog bij.

# Vervolgutkering

- ▶ Is aan de orde wanneer er niet voldaan is aan de inkomenseis

## Formule

% afhankelijk van ao% \* bruto minimumloon  
of WIA maandloon, wanneer dit lager is

Uitkeringsklasse: 35-45%    Uitkeringspercentage: 28%

45-55%                                    35%

55-65%                                    42%

65-80%                                    50,75%

Bruto minimumloon januari 2020 : € 1.653,60

# Voorbeeld vervolgitkering

- ▶ 40% arbeidsongeschikt

Vraag: Welk uitkeringspercentage hoort bij dit arbeidsongeschiktheidspercentage in de vervolgitkering?

# Vervolguitkering

▶ Antwoord: 28%

Berekening:

$$€ 1.500 * 28\% = € 420$$

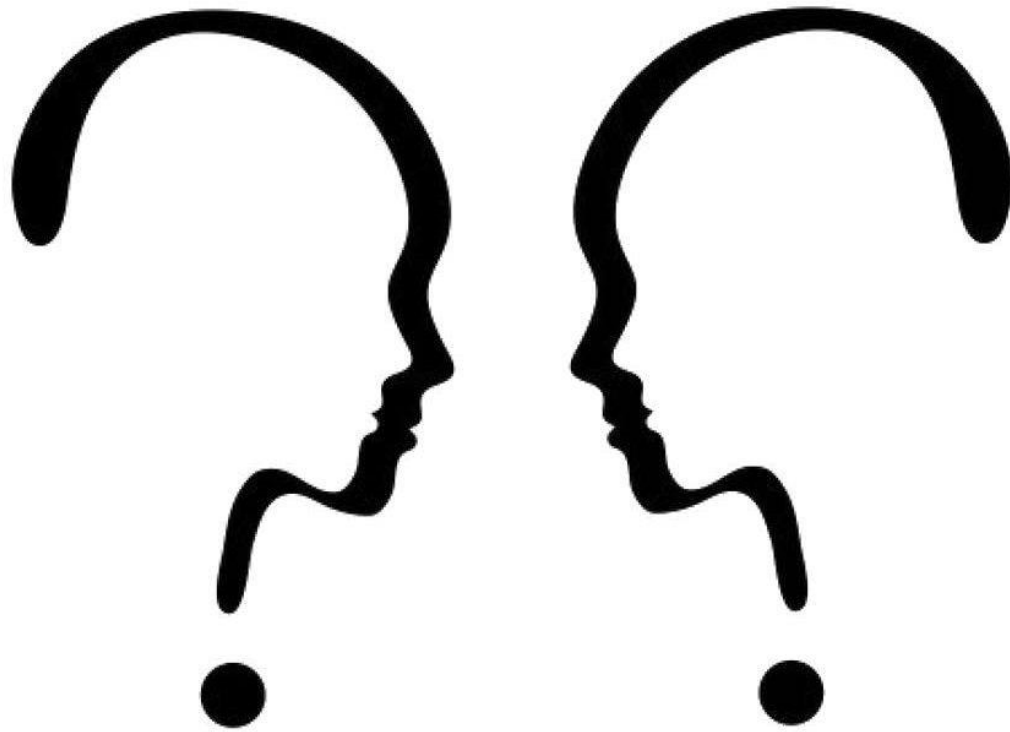
# Aanvullingsuitkeringen

Denk aan:

- WGA gat verzekering via werkgever
- WIA aanvullingsverzekering via werkgever
- Woonlastenverzekering
- Premievrijstellingen of invaliditeitsuitkeringen vanuit een pensioen
- ...



Vragen?



BEDANKT VOOR JULLIE AANWEZIGHEID

▶ Kijk de opname van dit webinar en de presentatie binnenkort terug op:

▶ <https://jijspeeltdehoofdrol.nl/kan-ker-en-werk-vraagbaak/>

