

Jij speelt de
hoofdrol



Ghislaine Tjoa en Sabine Wernars
Casemanagers Regie op Verzuim
Stichting Jij Speelt de Hoofdrol

KANKER EN WERK VRAAGBAAK 9 APRIL 2020 WET VERBETERING POORTWACHTER?

WAT BETEKENT DE WET VERBETERING POORTWACHTER VOOR JOU?

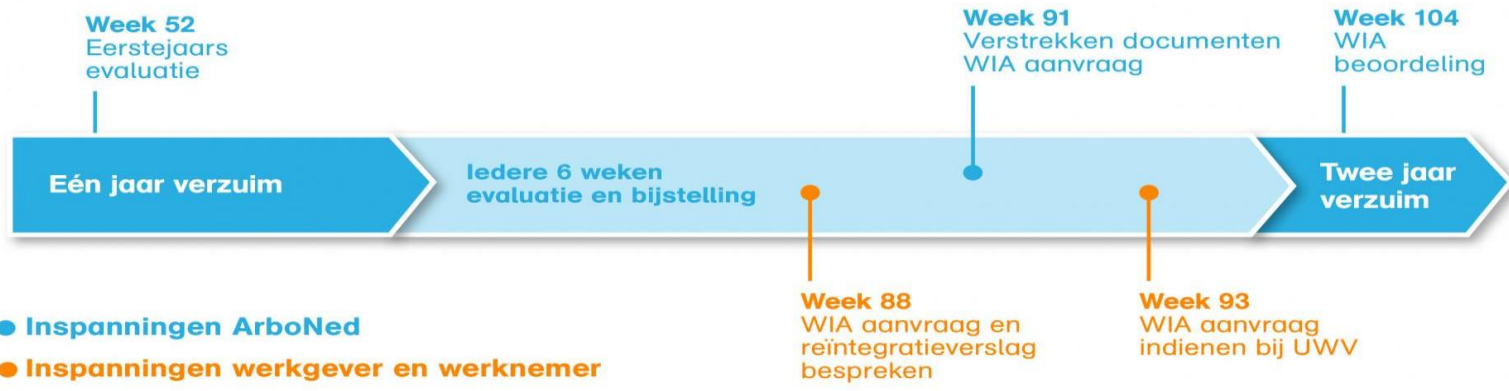
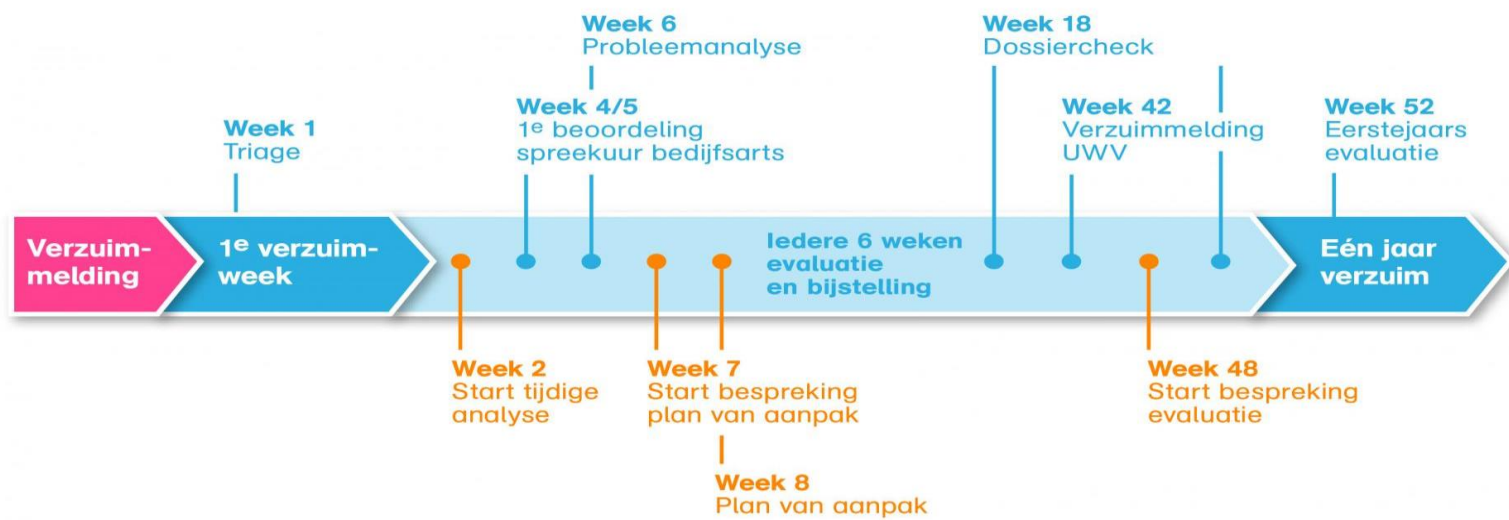
- Intro
- Doel Wet verbetering Poortwachter
- Wanneer gaat de WvP in?
- Wie kan mij ondersteunen als ik het even niet meer weet?



DOEL WET VERBETERINGPOORTWACHTER

- Beperken aantal instromers in de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)
- Loondoorbetalingsplicht voor werkgever gedurende 2 jaar.
- Re-integratie inspanningen worden door UWV getoetst bij de WIA aanvraag. Werkgever moet aantonen dat hij er alles aan gedaan hebt om medewerker te re-integreren.
- Samen zoeken naar mogelijkheden.
- Werknemer moet zich ook actief opstellen en meewerken, anders sanctie door werkgever.
- WIA aanvraag mogelijk na 91 weken
- WIA uitkering pas bij inkomensverlies meer dan 35% (beoordeling UWV)
- Bij onvoldoende inspanningen: loonsanctie van 1 jaar. Werkgever moet nog een jaar loon doorbetalen.

Bron: ArboNed



● **Inspanningen ArboNed**

● **Inspanningen werkgever en werknemer**



ROADMAP WERKKRACHT BIJ KANKER

POORTWACHTER

Ziekmelding

- Datum ziekmelding ≠ datum diagnose
- Probleemanalyse bedrijfsarts
- Ontslagbescherming



1e jaar ziek

- Tot 100% loondoorbetaling
- Plan van aanpak re-integratie
- Re-integratie bij eigen werkgever (1e spoor)

2e jaar ziek

- 70% loondoorbetaling
- Re-integratie bij eigen werkgever (1e spoor)
- Bij structurele beperking re-integratie bij andere werkgever (2e spoor)

WIA beoordeling

- Bij onvoldoende re-integratie
- Werkgever mag werknemer ontslaan
- UWV beoordeelt recht op WIA/WGA of IVA

ZIEKTEFASEN WERKKRACHT BIJ KANKER

Diagnose

- Ziekmelding voor of na diagnose
- Bedrijfsarts in beeld zodra behandelplan is vastgesteld
- Effectief communiceren over ziekte en gezondheid complex voor werknemer en werkgever

Behandelingen

- Behandelingen zijn op zichzelf ziekmakend. Dit maakt anticiperen moeilijk
- Behandelingen nemen veel tijd in beslag. Er is altijd impact op de werkkraft
- Werken kan en mag. Nooit voluit, wel naar vermogen
- Blijven bewegen en tijdige inzet van deskundige ondersteuning in deze fase beperkt verzuim

Revalidatie en re-integratie

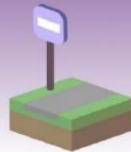
- Lange termijn gevolgen als vermoeidheid, cognitieve belemmeringen, wisselende belastbaarheid worden merkbaar
- Balans tussen werk, privé en herstel moet worden gevonden en steeds bijgesteld
- Re-integreren is hard werken en lang volhouden
- Afwachten helpt niet: deskundige ondersteuning voor werknemer en werkgever vergroot kans op succes in re-integratie en brengt kennis, kunde en ruggesteun

Bestendiging en duurzaamheid

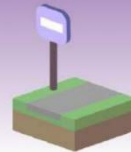
- Ups en downs horen erbij
- Controles in het ziekenhuis geven stress en kunnen functioneren tijdelijk beïnvloeden
- Effectief communiceren over ziekte en gezondheid complex voor werknemer en werkgever

TIPS

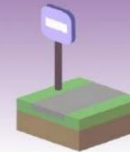
Afspraken over contact tussen werkgever en werknemer helpen om werk als thema bespreekbaar te houden



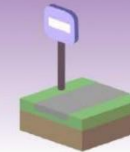
Veel leidinggevenden hebben ondanks goede bedoelingen moeite de balans tussen zorgzaam en zakelijk te vinden en houden daarom afstand



Ook in het 2e ziektejaar geeft 1e spoor re-integratie de beste kansen op succes



Kanker betekent niet een leven lang arbeidsongeschikt. Het betekent wel hier blijvend over in gesprek zijn met elkaar



Voor specifieke onderwerpen kun je terecht op goede websites

Bezoek

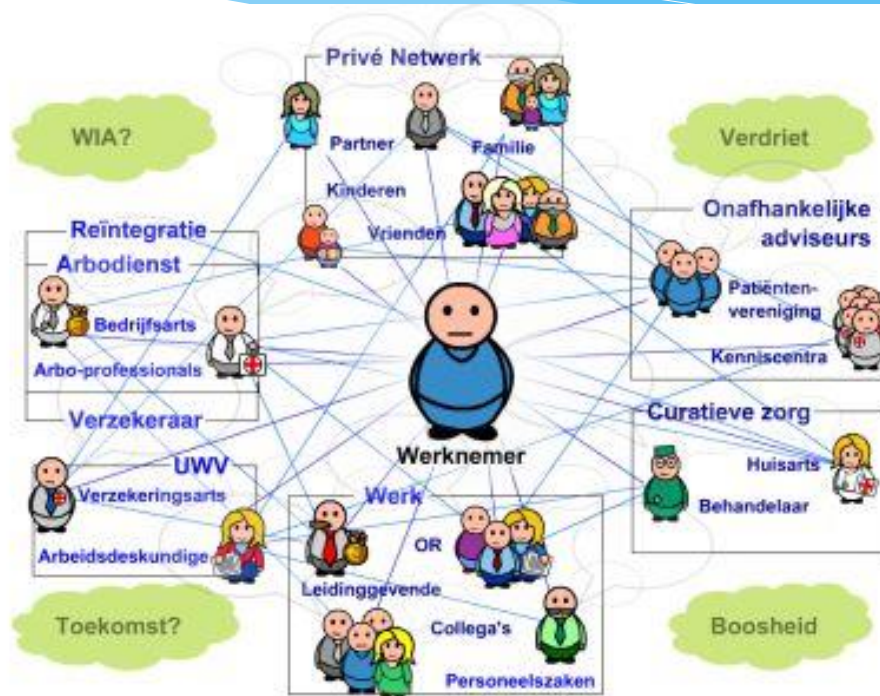
- * www.kankerenwerk.nl en download de Gesprekshulp voor medewerkers en werkgever.
- * Met veel goede tips over hoe je het gesprek aangaat in verschillende fasen en linkjes naar meer info over WVP, BACO's, UWV enz.
- * Naslagwerk in facebookgroep
- *

Bezoek ook even onze website voor meer informatie over onze activiteiten. <https://stichtingjijspeeltdehoofdrol.nl>



Jij speelt de
hoofdrol

WIE KOM JE ALLEMAAL TEGEN?



Bron: Sterknaarwerk.info