

DE ROL VAN UWV

WAT KUN JE VERWACHTEN?

Anne Polak - 9 april 2020



IN WELKE FASE?

- ▶ Loondoorbetaling tijdens ziekte van je werkgever
 - ▶ Deskundigenoordeel
 - ▶ No risk polis
 - ▶ Loonsanctie voor werkgever
- ▶ Ziektewet uitkering van UWV of van je ex-werkgever
 - ▶ Toekenning uitkering (recht/hoogte/duur)
 - ▶ Eerstejaarsziektewetbeoordeling (na 1 jaar ziekte of later als je later uit dienst gaat)
 - ▶ Besluit toegenomen arbeidsgeschiktheid
- ▶ WIA -uitkering van UWV of van je (ex-)werkgever
 - ▶ Vervroegd IVA
 - ▶ Toekenning uitkering (recht/hoogte/duur)
 - ▶ Herbeoordeling
- ▶ Bezwaar en/of beroep

Loondoorbetaling bij ziekte door je werkgever

- ▶ Waarover een deskundigenoordeel?

- Kunt u volledig uw eigen werk doen?

- Heeft u genoeg gedaan aan uw re-integratie?

- Is uw aangepaste eigen werk, of ander werk dat u wilt of moet doen, passend voor u?

- Heeft uw werkgever genoeg gedaan voor uw re-integratie?

- Kan uw ziekteverzuim binnen 26 weken verminderen als uw werk wordt aangepast?

- Kan uw ziekteverzuim binnen 26 weken verminderen als u herplaatst wordt in een andere passende functie, eventueel door scholing?

- Kosten € 100,- (voor uw als werknemer)

- ▶ No risk polis (29b Ziektewet)

- vergoeding van loondoorbetaling voor werkgever

- gelijk aan loondoorbetaling met maximum van 100% in het 1^e jaar en 70% in het 2^e jaar

Loondoorbetaling bij ziekte door je werkgever

- ▶ UWV beoordeelt bij de WIA aanvraag de inspanningen van werkgever
- ▶ Niet voldoende? Dan 52 weken loon doorbetalen (verplichte verlening loondoorbetaling ook wel loonsanctie genoemd)
- ▶ Tekortkomingen en reparatie acties worden door UWV genoemd
- ▶ Werkgever kan bekorting van de verlenging van de loondoorbetaling aanvragen zodra tekortkomingen zijn gerepareerd
- ▶ Tijdens de loonsanctieperiode moet de re-integratie door blijven gaan en mag niet over worden gegaan op ontslag

Ziektewetuitkering

► Toekenning

Recht : Ziek uit dienst, ziek voor “zijn arbeid”

Hoogte : 70% van het inkomen dat u verdiende voordat u ziek werd
referte periode

Duur : 104 weken vanaf 1^e ziektedag (eventueel met onderbrekingen van volledige geschiktheid korter dan 4 weken)

In geval van een ex-werkgever die het eigen risico draagt stelt deze het recht, de hoogte en de duur vast. Een besluit tot afwijzing moet bij UWV worden aangevraagd. Berekeningen kunnen worden ingekocht bij UWV.

Ziektewetuitkering

- ▶ 1^e jaars ziektewetbeoordeling (EZWB)
 - ▶ Verzekeringsarts
 - ▶ Arbeidsdeskundige
 - ▶ Gangbare arbeid
 - ▶ Drempel doorbetalen uitkering 35% arbeidsongeschiktheid
- ▶ 2 uitzonderingen
 - ▶ Ziek uit dienst na 1 jaar ziekte, dan direct EZWB na uitdiensttreding
 - ▶ Aan het werk ten tijde van de EZWB, dan een half jaar tijd om op te bouwen

Ziektewetuitkering

- ▶ Toetsing verbetering belastbaarheid 2^e ziektejaar
 - ▶ Gelijk aan eerstejaarsziektewetbeoordeling

WIA uitkering

▶ Vervroegd IVA

- ▶ Start op zijn vroegst na 13 weken en op zijn laatst na 78 weken ziekte
- ▶ 10 weken verwerkingstijd, dus aanvragen tussen 3 en 68 weken
- ▶ Volledig arbeidsongeschikt zonder uitzicht op herstel binnen 1 jaar

▶ Toekenning WIA

Recht : Ziek voor gangbare arbeid (verzekeringsarts en arbeidsdeskundige)

Hoogte : 70% van het inkomen dat u verdiende voordat u ziek werd
referte periode 1 jaar

Duur : Tot aan pensioengerechtigde leeftijd zolang > 35% arbeidsongeschikt
eerst loongerelateerd en daarna loonaanvulling óf vervolgutkering

In geval van een (ex-)werkgever die het eigen risico draagt stelt UWV het recht, de hoogte en de duur vast.

WIA uitkering

- ▶ Herbeoordeling
 - ▶ Aanvraag door uzelf of uw (ex-)wergever
 - ▶ Zelfde keuring als toekenningskeuring
 - ▶ Zelfde criteria

Bezwaar en beroep

- ▶ Kan ingesteld tegen alle hiervoor genoemde besluiten
- ▶ Binnen 6 weken na besluit instellen
- ▶ Begeleiding door rechtsbijstandsverzekeraar/vakbond/juridisch loket?
- ▶ UWV bezwaar verzekeringsarts en bezwaar arbeidsdeskundige maken een nieuwe afweging
- ▶ Beslissing op bezwaar
- ▶ Beroep kan hiertegen ingesteld binnen 6 weken naar beslissing op bezwaar
- ▶ Bij de rechtbank

Beoordelingsproces

- ▶ Bezoek verzekeringsarts
- ▶ Zijn er benutbare mogelijkheden?
 - ▶ Nee? Volledig arbeidsongeschikt. Uitspraak over duurzaamheid
 - ▶ Duurzaam? Dan IVA (Inkomensverzekering Volledig Arbeidsongeschikten)
 - ▶ Niet duurzaam? Dan WGA (Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)
- ▶ Met welke functionele beperkingen moet rekening gehouden worden? (FML)
- ▶ Bezoek arbeidsdeskundige
- ▶ Functieduiding
- ▶ Bepaling restverdiencapaciteit - inkomstenderving en dus arbeidsongeschiktheid
- ▶ Geen functies? Volledig arbeidsongeschikt. Terug naar verzekeringsarts voor bepaling duurzaamheid.
- ▶ Wel functies? Bepaling restverdiencapaciteit. > 20% en < 65% van inkomen? Dan WGA.